

# 郑州市工商业联合会文件

郑联办〔2020〕3号

## 关于印发《郑州市工商业联合会部门预算绩效管理 管理工作操作细则》的通知

机关各处室：

《郑州市工商业联合会部门预算绩效管理管理工作操作细则》已经市工商联党组会议研究同意印发，请结合实际，认真贯彻执行。

郑州市工商业联合会办公室  
2020年12月11日



# 郑州市工商业联合会部门预算绩效管理 工作操作细则

为贯彻落实《中共郑州市委，郑州市人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（郑发[2020]2号）文件精神，大力推进部门预算绩效管理，有序按期完成郑州市工商业联合会各年度预算支出整体绩效评价工作任务，提高绩效评价工作质量和财政资金使用绩效，特制定本操作细则。

## 一、总体目标

按照财政部门提出的“逐步建立预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用的预算绩效管理机制”总体要求，探索建立符合我单位部门实际的预算支出和预绩效评价体系，评价总体预算执行结果，提高财政资金使用效益，研究制定绩效管理的措施，促进工商联事业发展。

## 二、评价原则、依据与方式方法

（一）绩效评价遵循客观、规范、公平、公正的原则，促使评价结果真实可靠。

（二）绩效评价的主要依据包括预算及其绩效管理的法规政策与预算批复方案与组织管理，验收与成果资料，资金与财务管理办法及财务会计资料，其它相关资料。

(三) 绩效评价采取直接组织评价。

(四) 采用多因素分值加和的方法进行综合评价，依据确定的指标体系和对应的计分标准、核定单项指标分值，再将各单项指标分值的绩效评价分值求和，计算出整体绩效评价的综合得分。

绩效评价采取百分制的计分方式，绩效评价结果分为优秀、良好、合格和不合格四个等级，评价综合得分 85 分及以上为优秀（含 85 分），70~84 分为良好（含 70 分），60~69 分为合格（含 60 分），60 分以下为不合格。

### 三、绩效评价范围与内容

绩效评价工作为部门整体预算支出绩效评价。部门预算支出绩效评价以郑州市工商业联合会预算资金为对象，部门预算支出所达到的产出和效果为考评主要内容，促进单位高效履职为目的，评价内容应包括：部门预算支出绩效设定情况，部门资金投入、预算执行情况，为实现预算支出绩效目标制定的制度，采取的工作措施；部门职责履行情况及效果；部门开展预算绩效管理情况；社会公众满意度等。

### 四、有关要求

(一) 整体绩效评价，各处室要按照《河南信用体系建设规划》要求，加强自律意识和单位诚信意识，对相关数据、佐证材料的真实性、准确性负责，若有弄虚作假将按有关规定严肃处理。

(二) 机关各处室要高度重视，加强主要负责人是实施本处

室预算绩效目标责任人，并明确绩效评价责任人员。

（三）各处室要按照要求认真做好预算支出绩效评价工作，在规定的时间内上报预算支出绩效评价报告。